



Informatiesessie

Versnellingsaanpak

Twente

9 & 10 januari 2024





Programma

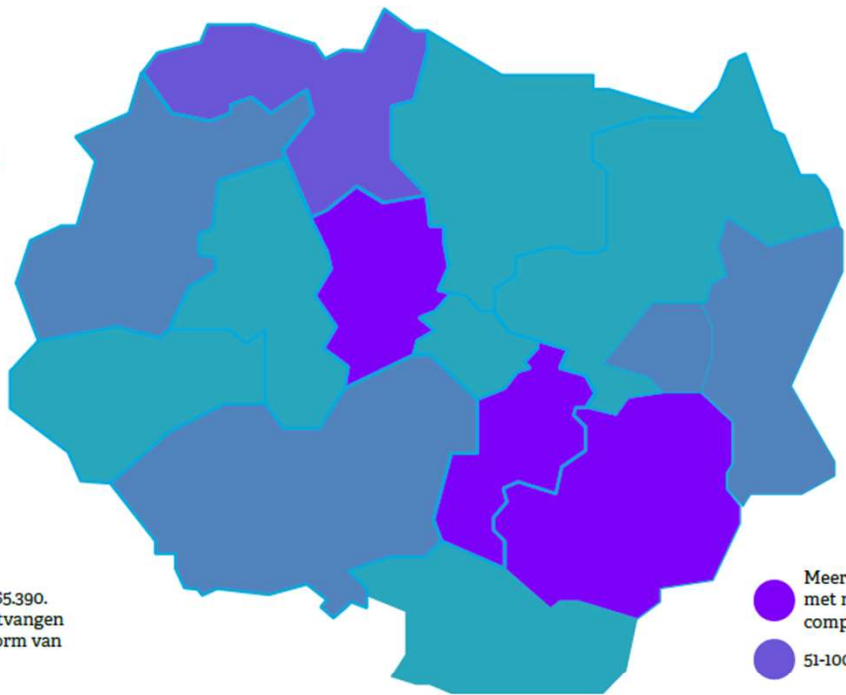
- Hoe zijn we hier gekomen?
 - Even voorstellen
- Versnellingsaanpak Twente
- Inrichten Team Anders
- Tijdlijn
- Vragen?



Regionale ontwikkelingen

- Afbouw JeugdzorgPlus -> regionale opdracht om de instroom 5% af te bouwen i.p.v. daarvan een stijging van 33%
- Ombouw van residentiële voorzieningen naar kleinschaligheid -> onvoldoende ambulante aanbod
- Toename van het aantal complexe casussen in het RET
- Toename van het aantal jongeren in speciaal onderwijs
- Inspectie maakt zich zorgen of Twente wel voorbereid is op landelijke ontwikkelingen

Wij onderzochten welke voorzieningen en zorgfuncties ontbreken in Twente en welke stappen zorgaanbieders en gemeenten moeten zetten om een beter dekkend zorglandschap te organiseren.



- + We zorgen voor voldoende pleeggezinnen en gezinshuizen en versterken deze.
- + We zorgen voor voldoende KWV's, zoveel als mogelijk in de wijk, verspreid over Twente.
- + We zetten in op samenwerking tussen de zorgaanbieders en tussen de zorgaanbieders en gemeenten. We durven initiatieven te nemen en te experimenteren met oplossingen. En wat goed werkt nemen we op andere plekken over.

In de grote gemeenten speelt armoede een grote rol.
LVB-problematiek is een aandachtspunt in Twente.
Jeugdigen uit gezinnen met een laag inkomen worden vaker uit huis geplaatst (ruim drie keer zo vaak).
De factoren die significant samenhangen met uithuisplaatsing zijn ouderfactoren, opvoedingsfactoren, gezinsfactoren, contextuele factoren. Kindfactoren spelen (bijna) geen rol.

In Twente 165.390. Daarvan ontvangen 15.675 een vorm van jeugdhulp.

In Twente verblijft 14% van de jeugdigen niet thuis.

Daar gaan we samen verandering in brengen.

Samen zetten we actief in op het voorkomen en terugdringen van uithuisplaatsingen en crisisopnames.

We formeren een integraal ambulant gezinsteam.

We werken met de VA zodat er een goed beeld is van de problematiek van het gezin. We zetten in op JIM en maken gebruik van de kennis van ervaringsdeskundigen.

En elke jeugdige heeft leerrecht, we bieden inclusief onderwijs.





Hoe gaan we samenwerken?





RET 2.0

Run

- Consultatie & advies
- Ronde tafel organiseren/voorzitten
- Creatieve oplossing vinden
- Team AnderS inzetten

Change

- Transformatie-opgave
- Koppeling naar beleid

Team AnderS (2x)

- Ambulante hulp (en behandeling) gezinnen
- Doen wat nodig is (afwassen)
- Verschillende expertises
- Werken in duo's
- Zo kort als mogelijk, zo lang als nodig
- Verklarende analyse
- Aansluiten ronde tafel



TEAM **>**NDERS



MAX 8



VERGEET HET KIND NIET

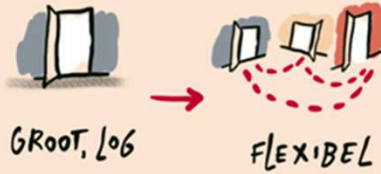


UITGANGSPUNT
KIND THUIS



EIGEN ORGANISATIE TEAM ANDERS

VAN ORGANISATIE DENKEN
NAAR NETWERK DENKEN



GROOT, LOG

FLEXIBEL



HOUD HET
SIMPEL



AANPAKKERS
ENTHOUSIASME



VERWIJZER
IS
REGISSEUR



HET IS
16 VOOR
TEAM

TENMINSTE
16 UUR
BESCHIKBAAR

GEEN 9.00-17.00
MENTALITEIT



YES,
I DO

WILLEN WERKEN
IN TEAMS

VERSCHIL IN EXPERTISE
& CULTUUR



WE ZIJN ALLEMAAL ANDERS
IN TEAM ANDERS



VERSTIJGENDE
BLIK

CUNERA/DRAWUP.NL



Expertise in Team AnderS

- Team AnderS SPV
- Team AnderS GD
- Team AnderS Specialistisch begeleider
- Team AnderS LVB
- Team AnderS Complex
- Team AnderS Forensisch
- Team AnderS Verslaving
- Veiligheidsexpertise
- Ervaringsdeskundige
- Aanvoerder (24 uur/wk)



Wat vraagt dit van Team AnderS leden?

- Drive om het verschil te maken
- Flexibiliteit (doen wat nodig is)
- Experimenteren & leren
- Positief kritisch vanuit transformatiegedachte
- 2 dagen per week inzetbaar
- Samenwerktijd
- 2 stabiele teams



Verdieping op de rol van aanvoerder:

1. Deze bewaakt de algehele mindset vanuit de transformatiegedachte;
2. Deze heeft een sleutelrol tussen het RET en Team Anders;
3. Deze stimuleert en zorgt voor een veilige omgeving waarin de leden van Team Anders met lef durven te handelen;
4. Deze signaleert en leert met het RET en Team Anders

Let op: De organisatie van waaruit de aanvoerder werkt, is tevens penvoerder van Team Anders en heeft een detacheringsovereenkomst met de professionals van Team Anders.



Eigenschappen/kwaliteiten van de aanvoerder

- Brede kennis van het zorglandschap (Jeugd/Wmo)
- Niet terugschrikken van complexe problemen, denkt vanuit mogelijkheden;
- Analytisch vermogen;
- Maximale ruimte zoeken in wet- en regelgeving of om juist regels (die gemeenten of aanbieders zelf hebben bedacht) beter te laten aansluiten op wat de transformatie vraagt;
- Flexibele houding en aanpassingsvermogen.
- Kan niet bestaat niet: optimistische blik!



Financiering Team AnderS

Financiering van Team AnderS ziet er als volgt uit:

- De inzet van de professionals binnen Team AnderS wordt gedekt door het declareren van minuten binnen de ondersteuningsbehoefte.
- De ingezette uren van de aanvoerder van Team Anders wordt deels (16 uur) vergoed op basis van het product consultatie. Dit om onderscheid te maken tussen de professionals van Team AnderS en de aanvoerder
- 8 uur van de aanvoerder (indirecte tijd) wordt vergoed vanuit het Expertisenetwerk Jeugd Overijssel
- De penvoerder vraagt voor de inzet van Team Anders zorgproducten aan (dus zowel ondersteuningsbehoefte en het product consultatie).
- Kosten voor penvoering wordt vergoed vanuit het Expertisenetwerk Jeugd Overijssel



Tijdlijn





Welke stappen zetten we in Q1

- 9 en 10 januari: Informatiebijeenkomst
- (Uiterlijk) 19 januari: Aanmelding door aanbieders/GI naar:
samenwerkingsagendajeugd@samentwente.nl
 - Naam, functie en expertisegebied(en) + contactgegevens
 - Kort en krachtig: wat is jouw drijfveer om deel te nemen aan dit team en wat heb je te brengen?
- 22-24 januari: Kennismakingsgesprekken plannen
- 25 januari-7 februari: Kennismakingsgesprekken
- 9 februari: definitieve samenstelling 2x Team AnderS en formele afspraken
- 15 februari: Kick off 2x Team AnderS



Vragen

Bel

Esther: 06-24923686 (contractuele afspraken)

Marjolein: 06-13659873

Nienke: 06-48312877

Kennismaking Versnellingsaanpak



Voorbeeldcasus

<https://www.youtube.com/watch?v=w59sHkZQzQE>